

中国联合航空 2021 年春季招聘简章

一、公司简介

中国联合航空有限公司（以下简称“中国联合航空”）总部位于北京，现为中国东方航空股份有限公司（以下简称“东航”）旗下的全资子公司。中国联合航空成立于 1986 年 12 月 26 日，原隶属于空军领导；2004 年 10 月，经股权转让归属于上海航空股份有限公司和中国航空器材进出口集团公司；2010 年 10 月，随着东航与上航联合重组，中国联合航空加入东航；2012 年 11 月，与原东航河北分公司实现整合重组；2014 年 7 月，宣布转型，现在定位为创新经济型航空公司。

中国联合航空是国内第一家国有创新经济型航空企业；以北京大兴国际机场为主运营基地，下设河北分公司和天津分公司、四川分公司和温州基地，下辖一家子公司佛山沙堤机场管理有限公司，初步构建了菱形航网的战略布局。目前，中国联合航空现有 3500 名员工，机队规模达 56 架（53 架波音 B737、3 架空客 A330）；航点通达全国 81 个城市，执飞 108 条航线；年运输旅客 900 余万人次，多次圆满完成国家重大运输保障任务。

为响应国家供给侧结构性改革，适应和引领世界航空发展变革趋势，推进民航大众化发展战略，2014 年 7 月 2 日，东航集团宣布中国联合航空转型低成本航企。至此，中国联

合航空成为东航全面深化改革和转型发展的重要平台，是东航双品牌战略的主要载体，是东航北京战略的重要参与者，是民航京津冀一体化战略的重要实践者。当前，正在积极融入粤港澳大湾区和长三角一体化发展等国家战略。

2019年9月25日，作为首发用户，中国联合航空整建制一夜转场至北京大兴国际机场，独家运行31天实现了北京大兴国际机场运行的良好开局，圆满完成了党和国家赋予的重大使命任务。2020年，中国联合航空安全起降5.3万架次，实现旅客周转量67.51亿公里，航班正常率91.27%，位居行业第六位，服务形象得到极大提升，在差异化服务CASPE排名年度综合排名第一位，实现了高质量运行。

近年来，中国联合航空按照国家部委和东航集团的部署，以全面深化改革为主线，推进组织结构优化、建立市场化激励机制、推动高管人员任期制和契约化管理等重大改革任务，建立健全法人治理结构，重建董事会，稳步推进员工持股和混合所有制改革，有序推进现代化企业治理体系和提升治理能力。“十三五”期间，中国联合航空安全运输旅客3707.9万人次，连续安全飞行60个月、59.55万小时。自成立以来，连续安全飞行超百万小时，获民航局授予“飞行安全一星奖”，安全品质稳中趋好；航班正点率跨入全行业前10名；总资产跃升至130亿元，净资产增加到37.4亿元，年净资产回报率18.13%；累计盈利43.76亿元。东航集团将中国联合航空

确定为“3+5”现代航空服务集成体系格局三大主业之一，即：创新型大众出行服务提供商。

2021年，面对百年之未有大变局遭遇百年之未有大疫情的影响，中国联合航空正着力深化改革创新驱动，保持战略定力，化解风险挑战，以更加务实的举措，推动构建菱形航线网络，深化内部体制机制，探索互联网营销服务新业态，科学研判后疫情时期产业大调整，在危机中育新机，于变局之中开新局，推动中国联合航空高质量发展。

“十四五”期间，中国联合航空将以高质量跨越式发展为主题，以智慧化、精细化、国际化为引领，以全面深化改革、简化业务优化成本和提升服务集成能力为抓手，以有力的组织体系、稳固的安全体系、高效的运行体系、创新的产品体系、高质的人才体系为保障，建设创新经济型航空公司。通过打造基于新发展要求的航网，推进战略转型升级、深化改革及“五大”体系建设，实现竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力的全面提升，预计“十四五”末，中国联合航空将实现营业收入超百亿，机队规模超百架的“双百”目标。我们正昂首阔步奔跑在奋斗的路上，为2035年全面实现“世界一流、幸福联航”的梦想而努力奋斗！

二、企业文化

理念：天地联创，知行合一

愿景：世界一流，幸福联航

使命：快乐飞行连接精彩世界

定位：安全、正点、便捷、经济

三、招聘需求

(一) 储备人才序列

本次校园招聘拟招聘管培生、各类岗位人员 10 人，工作地为北京。

招聘专业：不限专业

报名条件：

全日制本科（含）以上学历、学位应届毕业生。通过英语六级或拥有其他相应等级英语成绩。

(二) IT 类岗位序列

报名条件：

- 大学本科及以上学历，计算机、软件工程、信息类相关专业；
- 大学英语四级 (CET-4) 及以上水平，具有一定的英文工作能力；
- 熟悉一种及以上开发语言、主流操作系统、开发平台和数据库；
- 具备较强的责任心，学习分析及团队合作能力。

岗位职责：

1. 软件研发

- 参与软件的程序设计及代码编写:
- 参与有关技术方案、文档的编写;
- 参与执行软件开发过程和信息安全规范标准,配合软件开发过程评审和信息安全评审,实施预防纠正措施:
- 编写软件单元的测试用例;
- 根据项目具体要求,承担开发任务,按计划完成任务目标
- 配合完成软件系统及模块的设计:”
- 配合完成软件系统及模块的需求调研和需求分析:
- 配合其他软件工程师协同工作。

2. 数据开发

- 负责数据系的设计、开发及验证工作,负责代码的审查、软件模块的性能评估工作
- 负责制定软件开发过程和信息安全规范标准;
- 负责数据平台架构设计、分析模型的构建、应用产品的开发工作;
- 负责基于大数据的数据分析算法研究,基于数据分析结果优化现有应用并探索新的应用;
- 大数据基础架构和技术体系的研究与规划建设;
- 掌握数据库设计、开发实施规则,负责测试环境数据

库的开发工作；

- 负责大数据平台及相关服务的测试工作。

3. 项目经理

- 参与软件的程序设计及代码编写；
- 参与有关技术方案、文档的编写；
- 参与执行软件开发过程和信息安全规范标准，配合软件开发过程评审和信息安全评审，实施预防纠正措施：
- 编写软件单元的测试用例；
- 配合完成软件系统及模块的设计；
- 配合完成软件系统及模块的需求调研和需求分析；
- 配合其他软件工程师协同工作。

4. 质量管理(测试)

- 负责监督各类软件开发项目需求评审、设计评审和验收工作；
- 负责对 IT 项目的项目建设过程质量进行监督和控制；
- 负责测试方案和用例编写，负责执行测试用例，及时优化测试流程
- 负责 IT 系统日常监控检测方案的制定并监督执行情况；
- 负责向项目管理团队报告质量状况，并推动问题解

决:

- 完成领导交办的其他工作。

5. 网络安全

- 协助分部经理构建企业级网络环境，参与企业网络工程建设：
 - 负责公司网络的拓扑图的建立和完善，并做好系统路由的解析和资料的整理：
 - 协助 IT 产品推广与落地，并保障网络策略的实施与落地，保障网络信息系统及运行环境的稳定，保障网络服务满足公司生产运行需要；
 - 协助定期评估和改善公司网络系统相关产品应用总体架构并设计改善方案：
 - 负责对网络障碍的分析，及时处理和解决网络中出现的问题：
 - 协助完成公司网络制度、标准及管理流程的改进完善。负责协助制定公司信息安全规范、建立体系标准、进行技术决策、评估技术风险；
- 完成领导交办的其他工作。

四、福利待遇

1. 排序办理北京户口； 申办北京工作居住证；
2. 国内国际免费机票；

3. 完善的培训体系、考核晋升通道和后备人才培养计划;

4. 完善的员工关爱和福利: 可申请员工宿舍、周末双休, 工会福利、带薪年假等;

5. 五险一金: 养老、医疗、生育、工伤、失业保险; 公积金、企业年金;

6. 商业保险: 补充医疗保险、民航职工互助险、员工团体意外险。

五、简历投递

官方邮箱简历投递: cuazhaopin@cu-air.com

邮件命名方式: 姓名 + 学历 + 毕业院校 + 专业